平泉市人力资源和社会保障局

2020年度项目绩效自评工作报告

2020年，我局坚持民生为本、人才优先的工作主线，以服务创新驱动，增进民生福祉为根本任务，着力实施充分高效的就业创业发展战略，不断健全社会保障体系，加强人才队伍建设，规范科学人事管理制度，积极构建和谐稳定劳动关系，对人力资源和社会保障项目支出实行绩效管理，较好地完成了2020年目标任务，取得明显实效。

**一、绩效自评工作组织开展情况**

我单位领导高度重视此次预算项目绩效自评工作，召开局领导及各位科长参加会议专门部署此项工作，会议要求局各科室配合财务科严格按照项目支出绩效单位自评工作规程进行自评，提高单位自评质量。我单位2020年共七个预算项目，涉及资金1275.98万元，按一级指标、二级指标、三级指标三个绩效管理层次开展自评工作，以绩效管理层次为基础，统筹协调，上下联动，高效有为地开展工作，按时完成2020年项目绩效自评工作。

1. **年度绩效目标完成情况**

1、办公楼取暖费项目

　　2020年取暖费年初预算18.4万元，财政拨款18.4万元，执行18.4大万元。我单位办公楼取暖面积5935.5平方米，每平方米31元，共18.4万元。资金到位后及时向平泉康泰热力公司缴纳了取暖费，为办事群众提供一个温暖舒适的办事环境，大大提高了群众满意度。

2、人事和社会保障管理项目

2020年人事和社会保障管理项目年初预算20万元，财政拨款20万元，执行20万元。一是开展劳务协作助力双方实现共赢。我们在加强疫情防控的同时，率先与天津西青人社部门同频共振，分别在七沟镇崖门子社区、茅兰沟乡帽子山村举办了2场招聘会，8家企业提供了500多个就业岗位，现场达成就业意向100余人。8月份，在中心广场举办高校毕业生暨东西部劳务协作专场招聘会，共75家企业提供3000余个岗位，有效促进我市高校毕业生群体就业。疫情期间，我局通过“点对点接送绿色通道”输送赴天津市就业10批次，实现农民工就业159人，此项工作被河北日报社宋平记者连续多次跟踪报道。二是公正严格选拔，招聘工作阳光透明。秉承“公平、公开、公正”的原则，严格按照相关的程序，采取公开招聘的方式，为我市充实机关事业单位人才，全年开展教育、卫生、事业招聘3次，全过程公开透明，无违纪违法现象发生。2020年为机关事业单位招聘人才227人（其中教育系统141人、市直机关44人、卫生部门42人）；按照“名校英才入冀计划”为平泉市交通运输局引进研究生1名；招录3名“三支一扶”人员；为援鄂编外人员办理入编手续1人；整理规范机关事业单位人事档案2万余卷，为我市人事人才工作提供有力保障。三是规范选任机制，强化干部队伍建设。按照《承德市机关事业单位干部调配办法（试行）》规定，规范干部调配流程，优化人才配备。2020年，共办理人员调配安置439人，对发改局等16个单位92人进行了任免审批。我局根据《平泉县股级干部选拔任用工作实施办法》，强化股级干部队伍建设，依照“三定”规定的编制情况严格审批，坚决杜绝超职数配备，建立科学规范的股级干部选拔任用机制，严肃查处用人上的不正之风，使全市股级干部队伍和整体素质得到了明显提高。四是拓宽引才渠道，全力引进急需人才。紧扣重点企业引才。积极组织山庄集团、泉力集团等重点企业参加“紫塞春晖”、环渤海大型人才洽谈会8场，引进本科生115人。同时在市中心广场成功举办由百家企业参加的人才推介会5场，达成就业意向4000多人。紧跟重点项目引才，依托山庄集团博士后创新实践基地、华净活性炭院士工作站等17家省级平台和省级园区政策优势，通过“进名校、引英才”活动，全年共引进人才216人，高层次和紧缺高技能人才76人。逐步形成了人才引领、创新驱动、全面开放、活力迸发的人才引进新格局。五是搭建育人平台，助力既有人才发展。以“赛”促人才成长。今年，我市选送的河北山庄老酒股份有限公司的“皇家窖藏12年”和承德杏林春晓生物科技有限公司的“野生杏仁油”，荣获2020河北电商品牌大赛承德分赛一等奖；在承德市第三届青年创业创新大赛我市报送的苦杏仁萃取与多用途的应用开发技术获创新项目二等奖，“中国菌乡 盛世好菇”获创业组二等奖，这些成绩激发了创业者的创业热情，助力人才成长。以“鉴”促人才进步。充分发挥山庄集团职业技能等级认定试点企业职能，严格技能等级鉴定和发证标准，有效解决了技术工人技能等级鉴定时间长，影响企业正常生产经营的问题，进一步激发了职工干事创业、勇争一流的工作热情。

　　3、网络软件通讯服务运行维护费项目

　2020年网络软件通讯服务运行维护费年初预算26.5万元，财政拨款26.5万元，执行26.5万元。一是市乡村三级就业平台网络、金保工程网为社会保障政策下放、就业创业扶持提供了有利支撑，信息化水平不断提高，更好服务于人民群众。二是社保待遇生存认证系统有效杜绝了社保待遇冒领、社保基金的流失等现象的发生。三是保障了社会保险基金财务软件的正常运转。

　4、城乡居民养老保险贫困人口代缴项目

2020年城乡居民养老保险贫困人口代缴年初预算185万元，财政拨款188万元，执行188万元。2020年为18800名贫困城乡居民代缴养老保险188万元，减轻了贫困城乡居民的生活负担，为将来领取城乡居民养老保险待遇打下良好基础。

　　５、就业再就业补助项目

2020年就业再就业县级补助年初预算100万元，财政拨款100万元，执行100万元。县级就业补助与上级就业专项资金打捆使用，更好的发挥了就业资金的作用。就业是民生之本。截至目前，全市城镇新增就业5789人，完成目标数5500人的105.2%；下岗失业人员再就业2390人，完成目标数2100人的113.8%；，就业困难人员就业1370人，完成目标数1200人的114.2%；城镇登记失业率保持在4.5%以内。一是力促就业政策落实落细。政策落实是利民惠企之根本保障，我们以就业专项奖补资金为杠杆，对受中美贸易摩擦影响，仍然坚持不裁员或少裁员的承德舒适家用品有限公司和承德雅歌包装科技有限公司两家企业，发放工业结构调整专项奖补资金200万元。制定了《平泉市就业专项资金使用管理办法》，确保好钢用在刀刃上。今年争取上级就业专项补助金2412.468万元，目前，落实就业专项资金2322万元，切实做到有的放矢，专款专用。二是优化创业环境带动就业。充分发挥创业担保贷款贴息资金引导创业的作用，积极发放创业担保贷款13笔225万元；同时抓好现有创业创新示范基地载体平台建设，为小微企业创业创新发展提供有效支撑。目前,依托尚源科技公司创建创业创新基地1家（市级），入驻创业个体32户，对平泉市食用菌返乡创业就业孵化基地进行提升改造，现入驻创业个体41户，带动就业135人。三是失业保险助力企业援企稳岗。按照省厅《关于加快落实失业保险支持保就业工作的通知》要求，对不裁员或少裁员的参保企业，返还2019年实际缴纳失业保险费的100%，对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业，按6个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定返还标准。目前，共返还151家企业失业保险援企稳岗资金312.36万元；为承德舒适家用品有限公司等7家困难企业发放稳岗返还资金744.75万元。对企业发展起到压舱石的作用。四是技能培训助力职工稳岗就业。疫情期间，积极组织承德避暑山庄集团有限公司以“小鱼易联APP”线上培训+自主学习”的形式，开展品酒师专业职业技能提升线上培训工作，培训员工151名。线下依托我市10家定点培训机构，以农村转移劳动力和城镇登记失业人员为主要培养对象,采用“岗位+技能+劳动力”的培训模式,开展公共服务、家政服务、家庭手工等方面的培训,同时，积极引导已就业的岗位工人自主参加职业技能鉴定，取得职业资格证书，增强其向高技能、高收入行业和岗位转移的能力。目前，人社部门开展各类职业技能提升培训共5964人次，组织进行国家职业技能鉴定考试89场3301人次，考试通过率达91%。

6、普惠金融发展专项资金

2020年普惠金融发展专项资金年初预算26.08万元，财政拨款26.08万元，年终返还财政，执行0万元，执行率0%。用以前年度结转资金完成2020年小额担保贷款贴息工作。

7、退休人员统筹外发放项目

2020年退休人员统筹外发放年初预算900万元，财政拨款657万元，执行657万元。退休人员统筹外发放资金保障了机关事业单位退休人员交通费、女职工卫生费、荣誉津贴等统筹外发放项目及时足额发放到到，提高了机关事业退休人员生活质量。

偏离绩效目标原因：由于机关事业养老政策变化，2020年５月份把部分统筹外发放项目纳入统筹内发放，导致统筹外发放资金减少。

1. **绩效目标设定质量情况**

领导高度重视年度绩效指标编制工作，责任分工明确、注重沟通协调，目标既突出重点，又确保全面准，绩效指标科学合理，绩效标准恰当适宜。

**四、下一步工作措施**

1、科学合理编制预算。按照《中华人民共和国预算法》的规定及本部门规划，结合上年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理的编制预算，避免出现预算与实际执行出校较大偏差情况，进一步提高单位预算执行力度。

2、加强财务管理，严格财务审核。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核，财务核算，专款专用，杜绝超支、挪用等现象的发生。